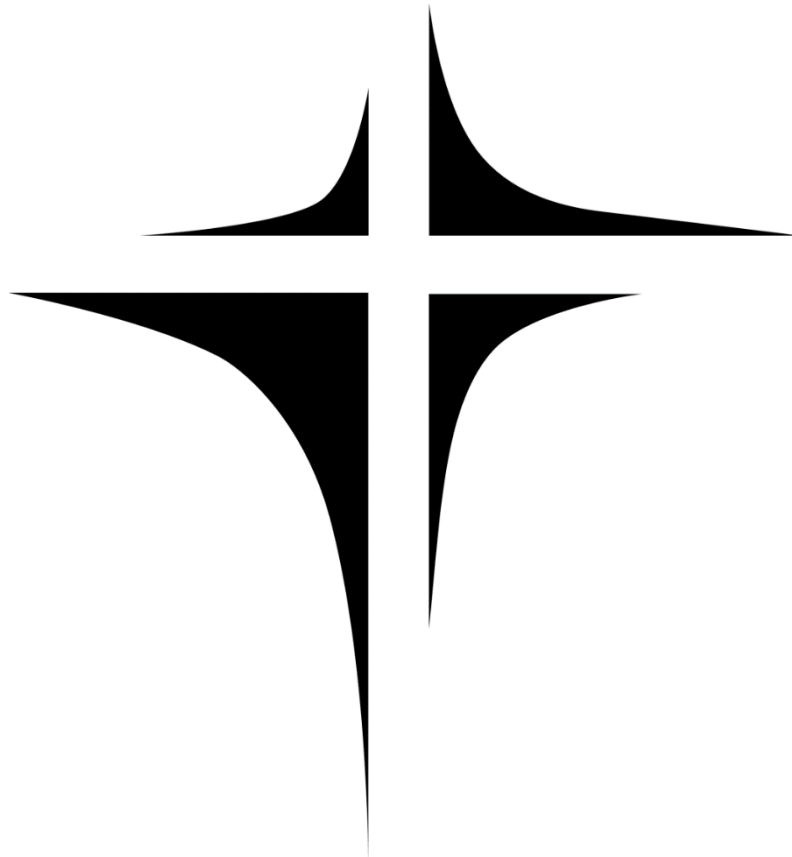


*Januari 2022 – december 2026*

# **Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Nunspeet**



## **Inleiding**

Het beleidsplan is tot stand gekomen ten tijde van de Corona pandemie. Kort na de start van het opstellen van dit beleidsplan werden we geconfronteerd met een zogenaamde " intelligente lockdown " als gevolg van het COVID-19 virus. De Corona pandemie hield de samenlevingen in de hele wereld in zijn greep. Ook onze kerkelijke gemeente werd geconfronteerd met tal van maatregelen waardoor we een periode genoodzaakt waren om vieringen volledig online te volgen of met weinig mensen in de kerkzaal. In een zogenaamd Gebruiksplan zijn deze maatregelen vertaald voor onze eigen kerk. Zelfs mocht er gedurende enige tijd niet gezongen worden. Zeer pijnlijk, maar noodzakelijk gezien het besmettingsgevaar. We ervaren deze periode als zwaar. Tegelijkertijd weten we ons gesteund door Gods onmetelijke liefde. Er zijn bronnen van hoop waaruit we kunnen putten.

"Social distancing" werd een begrip waar we veel moeite mee hadden en hebben. Sociale contacten zijn een essentieel onderdeel van ons samenleven. Op tal van manieren en met verschillende activiteiten hebben we geprobeerd elkaar toch vast te houden. Mooi dat dit gebeurt, maar we willen natuurlijk wel weer gauw terug naar "normaal": Wellicht wordt het een "nieuw normaal".

Het was ook een periode van reflectie en bezinning.

In het hoofdstuk Visie geven we aan wat en wie we zijn als kerkelijke gemeenschap. In de daarop volgende hoofdstukken vertalen we dat in de activiteiten van taakgroepen en colleges. We sluiten af met een financieel hoofdstuk.

## **Waar staan we nu?**

We staan op de fundamenten van een kerkelijke gemeente die in 1887 werd gesticht. Sindsdien is veel gebeurd en veranderd. We ervaren dit als positief en inspiratie voor onze inzet in deze tijd. Onze vieringen zijn nu heel anders ingericht en vorm gegeven. Maar onveranderd is dat we erdiensten houden. Diensten ter ere van God.

Onze gemeente heeft periodes van groei en bloei gekend, maar ook crises en het vertrek van gemeenteleden.

Op dit moment zijn we nog steeds een krachtige gemeente. Per 1-1-2021 tellen we 1328 gemeenteleden. De laatste jaren daalt ons ledental met ca. 35 per jaar. Deze daling wordt veroorzaakt door overlijden, verhuizing of kerkverlating. We moeten er serieus rekening mee houden dat deze daling zich de komende jaren zal doorzetten.

We zijn als kerkelijke gemeente een echte 'doe gemeente'. Tal van activiteiten worden ontplooid door onze gemeenteleden. Zeer veel, veelal oudere, gemeenteleden zetten zich als vrijwilliger in om al deze activiteiten te kunnen houden. Geweldig om te zien. Maar vanwege een geringe instroom van jongere vrijwilligers moeilijk vol te houden. De druk op onze vrijwilligers, zoals in de gehele samenleving, is groot. Niet alles zullen we kunnen volhouden. Er zullen keuzes worden gemaakt. Dat is soms best pijnlijk, maar helaas onontkoombaar. Dit heeft uiteraard ook invloed op onze kerkelijke structuur met kerkenraad, taakgroepen, colleges, werkgroepen en werkvelden. Zonder het stellen van prioriteiten kunnen we niet verder. Hieraan is een apart hoofdstuk gewijd. We vormen een betrokken gemeente en we hopen dat met Gods hulp te kunnen blijven.

Tot slot: dit beleidsplan vormt het kader voor ons kerkelijk werk. In de tweejaarlijkse plannen werken we dit uit. Beleid is vaak statisch, maar de werkelijkheid kent veel dynamiek. We hopen deze dynamiek te kunnen vertalen in onze activiteiten.

Moge Gods liefde met ons zijn in alles wat we doen of laten.

## **Visie**

De Protestantse Gemeente Nunspeet ( PGN ) , wordt in Nunspeet ook vaak aangeduid als Driestwegkerk. Daarmee is de locatie duidelijk, namelijk aan de Driestweg in Nunspeet gelegen. Maar wie zijn we als gemeente? We staan als kerkelijke gemeente in een lange traditie van waaruit het Woord van God werd verkondigd en gemeenteleden hun geloof konden belijden, en dat is nog steeds zo. Er is in de maatschappelijke omgeving veel veranderd, maar de bron van ons geloof, de Bijbel/ Gods Woord, is ongewijzigd.

Woorden en symbolen zijn aangepast aan onze tijd. De samenleving is voortdurend op zoek naar nieuwe vormen, maar vooral ook naar nieuwe manieren van bezinning.

We willen een warme en betrokken gemeente zijn, met oog voor alle doel- en leeftijdsgroepen. Via onze taakgroepen proberen we iedereen te bereiken. Bijzondere aandacht geven we aan jongeren en jonge gezinnen. Ons geloof in God maakt de gemeente tot een open geloofsgemeenschap, waarin ruimte is voor iedereen en voor ieders geloofsontwikkeling, waar niet "gemeten" wordt, anders dan met de meetlat van Gods genade. Daarmee hebben we onze eigen, unieke plaats in de kerkelijke veelkleurigheid die kenmerkend is voor Nunspeet. We werken samen waar dat kan, maar zoeken onze eigen weg als we dat nodig achten. We blijven ons manifesteren als gastvrije, blijmoedige en uitnodigende gemeente.

## **Prioriteiten**

Als gemeente kunnen we veel, en we doen ook veel. Toch moeten er ook keuzes worden gemaakt en prioriteiten worden gesteld. Dit mag geen afbreuk doen aan het wezen van kerk zijn.

Onder leiding van de Taakgroep Vieren worden al onze erediensten georganiseerd. Samen vieren, luisteren, bidden en zingen behoort tot de wezenskenmerken van een kerkelijke gemeenschap. Er wordt steeds gezocht naar vorm en inhoud, om aan te sluiten bij omstandigheden en doelgroepen. De kern is en blijft dat we God centraal stellen. De dienst is ter ere van God. De sociale component van elkaar ontmoeten blijft van wezenlijk belang.

De zorg voor elkaar binnen en buiten onze kerkgemeenschap is een kerntaak, die vorm krijgt door de Taakgroep Pastoraat. Naast predikant en kerkelijk medewerker, geven tal van vrijwilligers invulling aan de pastorale taken. Steeds wordt gezocht naar de meest optimale manier om het pastoraat in te vullen. Eigentijds en betrokken. Alle doelgroepen proberen we te bereiken, van jong tot oud.

Bijzondere aandacht willen we ook de komende jaren geven aan onze jongeren en hun ouders. Voor de Taakgroep Jeugd is dit de kerntaak. Aandacht voor nieuwe werkvormen moet er mede toe bijdragen dat ook jongeren zich verbonden blijven voelen met het geloof en hun betrokkenheid met de kerk. Extra aandacht voor deze doelgroep achten we noodzakelijk en verantwoord.

Missionair Werk en Vorming & Toerusting zullen als zelfstandige taakgroep worden opgeheven en worden ondergebracht bij bovengenoemde taakgroepen.

Uiteraard hebben onze Colleges hun eigen taak en verantwoordelijkheid. Het College van Diakenen blijft haar taken onveranderd oppakken. Dit doet zij door mensen die in financiële of praktische zin om steun vragen, te helpen.

Het College van Kerkrentmeesters vervult een ondersteunende rol. Zij zorgt voor het beheer en onderhoud van onze gebouwen en faciliteren de activiteiten die worden georganiseerd. Tevens vervult dit College de rol van werkgever voor onze koster en kerkelijk medewerker.

*In de volgende hoofdstukken wordt specifiek ingegaan op de afzonderlijke taakgroepen en colleges.*

## **Taakgroep Vieren**

De Driestwegkerk is in beweging, ingegeven door maatschappelijke veranderingen en nieuwe inzichten. Dit heeft invloed op ons geloofsdnken en ons geloofsbeleven. Het maakt ons tot een veelkleurige gemeente.

Bij alles wat we doen, is de Bijbel onze bron. Het boek dat God ons gaf als leidraad in ons leven. Een bron die ons inspireert, ons aanzet tot activiteiten.

De taakgroep Vieren is voortdurend op zoek naar vormen die aansluiten bij behoeften in onze gemeente, al dan niet in samenwerking met andere taak-/werkgroepen. We zien dat terug in de verschillen in opzet van erediensten, in liederenkeuze, in muzikale ondersteuning. En ook in het gebruik van digitale middelen die ons ter beschikking staan.

Individuele gemeenteleden worden actief betrokken in (de voorbereiding van) diensten.

Niet alleen tijdens, maar ook vóór en na erediensten blijven we in beweging. Zoekend naar activiteiten om de onderlinge band, de ontmoeting met elkaar te stimuleren en geloofservaringen met de ander te delen.

De Anders Kerken avonden bieden ruimte voor specifieke wensen in de vorm van leren, bezinnen op een thema, film, zingen, maatschappelijke (veelbesproken) thema's. Input van gemeenteleden helpt de taakgroep op veelkleurige wijze invulling te geven aan deze avonden.

## Taakgroep Pastoraat

*"Samen, in de naam van Jezus, omzien naar elkaar."*

Hoe doen we dat in een kerk en in een wereld die in beweging zijn? Waar we vanuit de traditie jarenlang als een verzorgingskerk pastorale aandacht besteden aan gemeenteleden, zien we een beweging naar een kerk waarin we meer vanuit de ontmoeting en op basis van een vraag, pastoraat bedrijven. Niet alleen gericht op het individu, maar ook steeds meer gericht op doelgroepen. Deze beweging zal zich de komende jaren doorzetten en zal ons dwingen keuzes te maken.

Enerzijds omdat we de bemensing niet meer hebben om traditioneel alle gemeenteleden te bezoeken, maar ook omdat we de eigen keuze en verantwoordelijkheid van onze gemeenteleden willen stimuleren.

De groep betrokken gemeenteleden is divers. Velen zijn actief, bezoeken frequent vieringen en activiteiten en voelen zich thuis tijdens die momenten van ontmoeting. Ze kennen elkaar en zien bij lief en leed naar elkaar om. Ze vormen een belangrijke, stabiele groep binnen onze gemeente en hebben aandacht voor elkaar. Dat bindt hen aan onze gemeente en aan elkaar. Ze vragen weinig aandacht, tenzij daar redenen voor zijn. In die gevallen geven ze dat vaak actief aan of schakelt hun omgeving op, om pastorale zorg te verlenen of te organiseren.

Een andere groep binnen onze gemeente zijn de leden die niet meer actief deel kunnen nemen aan vieringen en activiteiten. Vaak om reden van gezondheid van hen of hun partner. Ze missen de tijd waarin ze nog wel actief mee konden doen en vereenzamen soms. Pastorale aandacht voor deze groep blijft een belangrijke taak van de actieve gemeenteleden in onze kerk, de pastorale werkers en de predikant. Bezoekpastoraat, maar ook het organiseren van activiteiten gericht op deze doelgroep, is de vorm waarin wij hen de komende jaren willen ontmoeten. Bij hen thuis, maar waar mogelijk ook in de kerk, waar zij veelal geworteld zijn.

Ook in onze gemeente is een groeiende groep actief die, anders dan in het verleden, zich meer thuis voelt bij een bij hun levensfase passend kerkzijn. De jongeren, jonge gezinnen, de in deze hectische wereld werkzame en vaak maatschappelijk betrokken gemeenteleden, hebben een wisselende behoefte en betrokkenheid bij onze gemeente. Meer gericht op kortstondige en soms eenmalige activiteiten en minder gericht op structurele momenten van ontmoeting en bezinning. Voor deze doelgroep willen we graag samen met hen, naar behoefte, ons inzetten om meer doelgroepgericht activiteiten te organiseren.

De periode van dit beleidsplan zullen we gaan gebruiken om de organisatiestructuur, die bij deze veranderende werkwijze past, vorm te geven. Langzaam maar zeker, zullen we de huidige structuur van kringen en pastorale eenheden, omvormen naar een organisatiestructuur die past bij een meer dynamische vorm van pastoraat verlenen. Een mengvorm van bezoekpastoraat, ontmoetingspastoraat, netwerkpastoraat en doelgroepenpastoraat. Dit vooral afhankelijk van de wensen en de mensen.

Daaraan is onlosmakelijk de bewustwording van onze gemeenteleden verbonden, waarbij zij zelf een taak en verantwoordelijkheid hebben in het organiseren, bieden van en vragen om pastorale aandacht.

Meedoen is een groot goed! Het is onze opdracht vanuit het evangelie en geeft onze gemeente kleur en klank. De veelkleurigheid die onze gemeente kenmerkt, zorgt ook voor de wens om verscheidenheid te bieden in vormen van pastoraat. Dit steeds meer gericht op de behoefte die vanuit de gemeente wordt aangegeven, door en met de gemeenteleden samen.

Aan hen die aan de rand van onze gemeente staan, blijven we een welkom bieden. We zullen hen blijvend kenbaar maken dat we ze graag binnen onze kring ontmoeten. Maar anders dan voorheen doen we dit op basis van de door hen geformuleerde wens. Niet meer vanuit een structurele eenzijdige aandacht, maar meer op basis van het initiatief dat door de individuele gemeenteleden zelf wordt geformuleerd. We zijn er voor hen als ze om ons vragen.

## Taakgroep Jeugd

### Betrokkenheid

De taakgroep jeugd wil aan de jeugd (van 0 -21), aan (jonge) gezinnen en aan al de anderen die vallen onder de 20 plus groep, een thuis geven binnen de Driestwegkerk. Iedere leeftijdsgroep willen we op zijn/haar eigen niveau vertellen over Gods liefde en trouw. Voor de jeugd willen wij een sfeer creëren van echtheid, openheid en saamhorigheid. We willen ze volgen, vasthouden en op een eigentijdse manier geloven aan ze doorgeven. Hierbij zien we onszelf als coach waarbij de jeugd zelf de kans krijgt zich te ontwikkelen met vallen en opstaan.

Dit willen we op de volgende manieren doen:

Naast het praatje voor de kinderen door de dominee voor de kindernevendienst en het lied 'we gaan voor even uit elkaar', willen we de jongeren actiever betrekken bij de reguliere erediensten op de volgende manieren:

- Minimaal één lied zingen in de dienst dat is aangedragen door een jongere of een kind. Bij de opgave van het lied wordt ook de toelichting gegeven waarom dit lied zo mooi of belangrijk is. Doel: dit vergroot de betrokkenheid van de jongeren/kinderen bij de dienst.
- Kinderen/jongeren worden structureel, minimaal 1 x per maand, betrokken bij een gebed/schriftlezing/collecte. Doel: dit vergroot de betrokkenheid van de jongeren/ kinderen bij de dienst en doet ze beseffen wat er bij de dienst komt kijken.
- Diensten met jongeren/tieners voorbereiden. Gemiddeld zijn er vier jeugd-/jongerendiensten per jaar. Deze worden samen met de jongeren/tieners voorbereid. Doel: zij zijn actief bezig met de dienstvoorbereiding, worden tot nadenken gezet en nemen hierdoor de gemeente mee in hun gedachtegang/belevingswereld op geloofsgebied.
- Kinderen een paar keer per jaar mee laten kijken met de werkzaamheden van de koster/ouderling/dominee/ beamerteam etc. op de zondag.

Rondom de erediensten willen we het volgende vast blijven houden.

- Elke week zijn de kinderen van de crèche welkom om te komen spelen en andere kinderen te ontmoeten waardoor de ouders op een rustige manier naar de kerk kunnen gaan.
- Op de zondagen willen we de jongeren van de basisschool blijven uitnodigen bij de kindernevendienst (en basiscatechese) door op ieders eigen niveau in gesprek te gaan over de Bijbel en het geloof.
- De tieners komen elke maand bij elkaar in een eigen tienernevendienst. De tienernevendienst vindt plaats tijdens de ochtenddienst in de jeugdzaal. De tieners hebben hier hun hele eigen dienst.

Structurele doordeweekse activiteiten die we willen blijven vasthouden.

- Op een tweewekelijkse doordeweekse dag zijn de jongeren van 8 t/m 12 jaar welkom op Yeladim. *'Yeladim' betekent in het Hebreeuws 'kinderen'*. Dit is een club waar kinderen activiteiten doen ter ontmoeting en activiteiten rondom het geloof.
- Tweewekelijks wordt er catechese gegeven voor de jongeren van 12 t/m 15 jaar. De kinderen komen hier bij elkaar om middels een methode en de begeleiding van twee volwassenen verrijking te krijgen in Bijbelse onderwerpen en hierdoor hun geloof te ontwikkelen.

Bovenstaande (doordeweekse en zondagse) activiteiten willen we de komende twee jaar vast blijven houden. Dit is een streven. Belangrijk hierbij is dat er voldoende vrijwilligers zijn om deze leeftijdsgroepen te begeleiden.

### Ontmoeting

Rondom de activiteiten die georganiseerd worden, is ONTMOETING een sleutelwoord. Door elkaar te ontmoeten, elkaar te leren kennen, raak je op een natuurlijke manier gemakkelijker in gesprek.

De opbouw hiervan is afgelopen jaren gelegd. Op deze basis hoopt de Driestwegkerk verder te kunnen bouwen. Daarom worden er komende twee jaar enkele keren per jaar activiteiten georganiseerd. Soms als doel 'ontmoeting', soms als doel 'verdieping', soms als doel 'betrokkenheid', bijvoorbeeld bij een project.

### Verbinding

Verbinding is ook een doel van komende tijd. Verbinding tussen de jongeren onderling, tussen gezinnen, maar ook tussen alle gemeenteleden van de Driestwegkerk. Verbinding zorgt voor begrip voor elkaar, van elkaar kunnen leren en samen een toekomst voor de kerk proberen te behouden.

Betrokkenheid, ontmoeting en verbinding dragen bij aan het samen gemeente zijn waarin we ons allemaal ten dienste mogen stellen van de gemeente van God.



## **College van Diakenen**

De diaconie zorgt waar nodig voor financiële en/of praktische ondersteuning binnen de gemeente en elders op de wereld waar hulp nodig is vanwege armoede, onrecht, rampen. De diaconie is als vaste donateur betrokken bij het Hospice Nunspeet, stichting Voedselhulp Nunspeet, de AMVO-bus in Nunspeet.

Vanuit de diaconie wordt iedere zondag een bloemengroet bezorgd bij een gemeentelid/gemeenteleden, hetzij ter bemoediging en groet van de gemeente, hetzij ter felicitatie met een bijzonder feit, hetzij als groet van de gemeente bij gemeenteleden die een hoge leeftijd hebben bereikt.

In de weken voor Kerst wordt er bij gemeenteleden van 80 jaar en ouder en langdurig zieken een Kerstattentie bezorgd, vergezeld van een kerstgroet. De diaconie verzorgt de organisatie hiervan. Taakgroep Pastoraat en gemeenteleden helpen bij het bezorgen.

Eenmaal per jaar verzorgt de diaconie een middag voor gemeenteleden van 80 jaar en ouder en gemeenteleden die niet meer in staat zijn de kerkdiensten te bezoeken. Tijdens een door de Taakgroep Pastoraat verzorgde middag voor dezelfde doelgroep verleent de diaconie assistentie.

Uiteraard verzorgt de diaconie de praktische voorbereiding en een zo goed mogelijk verloop van de viering van het Heilig Avondmaal.

Het college van diakenen realiseert zich dat - gezien het feit dat het steeds moeilijker wordt om gemeenteleden bereid of in staat te vinden een taak op zich te nemen binnen onze kerkgemeenschap - wij in de toekomst zullen moeten accepteren dat de omvang van het college (thans 8 diakenen) niet zal kunnen worden gehandhaafd.

### ZWO en Oost-Europa

De taakvelden ZWO en Oost-Europa ressorteren onder de diaconie.

Beide taakvelden ontplooiën zelfstandig activiteiten om de door hen - in overleg met de diaconie - gekozen doelen te ondersteunen.

De eindverantwoordelijkheid voor de financiën van beide taakvelden valt onder de diaconie.

## College van Kerkrentmeesters (CvK)

### Inleiding

De doelstellingen van het CvK zijn om de kerkelijke activiteiten te ondersteunen, te faciliteren en deze mogelijk te maken door een zorgzaam en duurzaam beheer van de beschikbare personele, financiële en materiële middelen.

Het beleid vanuit het CvK is er daarbij op gericht om ondersteuning te bieden aan het gemeentelieden door de inzet van de middelen, het op de hoogte blijven van mogelijkheden en ontwikkelingen en deze waar mogelijk ter beschikking stellen aan de taakgroepen, predikant en gemeentelieden.

Het beheer van de financiële middelen wordt binnen het CvK uitgevoerd onder verantwoording van de penningmeester met ondersteuning van de administrateurs. Het kerkelijk bureau verzorgt de communicatie zowel naar buiten de gemeente als naar de gemeentelieden. Samen met administrateurs en kerkelijk bureau wordt de ledenadministratie bijgehouden.

In de volgende onderdelen wordt beknopt de inleiding van de beleidsvoornemens beschreven met de daaruit voortvloeiende beleidspunten.

Van belang is om ons, in latere jaren, te realiseren dat de financiële verwachtingen in het jaar 2021 zijn opgesteld tijdens een heersende COVID-crisissituatie *en* deze gebaseerd zijn op de ontwikkelingen vanuit het jaar 2020. Van de in voorgaande jaren gehanteerde groeilijnen is afgeweken. Meer dan ooit is het onzeker of de gedane aannames werkelijkheid worden.

In de bijlage is een meerjarige begroting opgenomen waarin met genoemde ontwikkelingen wordt gerekend. Het is in Zijn hand of deze prognose wordt bewaarheid of dat het ons gegeven wordt dat er een revival tot stand komt, in de wetenschap dat alle taakgroepen zich inzetten voor een verbreding en verdieping van de doelstellingen die de kerkenraad zich in dit beleidsplan voorneemt.

#### *1. Kerkelijke Organisatie - participatie*

De kerkelijke organisatie wordt voor het grootste deel gedragen door vrijwilligers. Vanuit het CvK werden in het verleden de vrijwilligers gecoördineerd. Deze taak is in 2015 gedelegeerd naar de taakgroepen en -velden. Hierdoor zijn kleine netwerken ontstaan die meer naar binnen zijn gekeerd. Nieuwe aanwas binnen de netwerkjes komt moeizaam tot stand, waardoor verarming binnen de netwerkjes ontstaat.

#### *Beleidspunt 1:*

Gemeentelieden over de gehele breedte van leeftijden en interesse- en kennisgebieden in kaart brengen waardoor initiatieven vanuit de taakgroepen en -velden een breed draagvlak behouden kunnen en zo mogelijk een steviger fundament onder het kerkelijk werk wordt verkregen.

#### *2. Communicatie — multimedia*

De wijze van communiceren vraagt, door de verdergaande ontwikkelingen en veranderende technologie en daarmee de mogelijkheden, steeds weer om aanpassingen. Vanuit de taakgroepen wordt er steeds meer beroep gedaan op het college voor apparatuur en ondersteuning voor gebruik van multimediale middelen.

Ook zouden de Dienstregeling en de website in haar huidige vorm een meer eigentijds uiterlijk kunnen krijgen, met een interactieve paragraaf.

### *Beleidspunt 2*

Inventarisatie van de benodigde software en apparatuur en het organiseren van een kennis- en supportteam die de vrijwilligers, de ambtsdragers en predikant ondersteuning biedt om zo in te spelen op de verandering en de hulpmiddelen op een natuurlijke wijze te kunnen gaan gebruiken.

### *3. Ons orgel*

In 2016 is ons orgel gedeeltelijk gerestaureerd met als plan dat binnen 5-7 jaar de tweede fase van de restauratie ter hand genomen zal worden.

De gelden voor deze tweede fase zijn al vele jaren verzorgd door de organisatie van concerten en collecten. Ook worden de inkomsten uit verhuur van het orgel toegekend aan dit reserveringsfonds.

### *Beleidspunt 3*

Verwacht wordt dat er in het jaar 2024 voldoende middelen zijn geworven om de tweede fase van de restauratie uit te voeren. Na deze restauratie kunnen de inkomsten uit verhuur toegekend worden aan de ondersteuning van de algemene kosten.

### *4. De Oranjemarkt*

Door de vergrijzing en het vele, zware werk die de opzet en continuering van de jaarlijkse Oranjemarkt vergt, wordt het einde van deze traditionele markt in zijn huidige vorm voorzien. Naast dat dit voor de vele goede doelen een zwaar gemis zal zijn, heeft deze ontwikkeling ook een negatieve invloed op de inkomsten van de kerkelijke gemeente.

De huidige locatie 'het Perron' is echter nog voor lange tijd beschikbaar als uitvalsbasis voor vele *charitatieve* doelstellingen.

### *Beleidspunt 4*

Nieuwe ideeën formuleren en plannen maken die de huidige doelstellingen van de Oranjemarkt ondersteunen, zo nodig door interkerkelijke activiteiten te organiseren.

### Financiële paragraaf - verwachtingen

Waar in de meeste beleidsnota's de financiële paragraaf eerder een sluitstuk vormt, heeft deze in dit stuk een meer leidende rol.

Door de vergrijzing en de landelijke trend van teruggang in het aantal gemeenteleden van kerkelijke gemeenten wordt een vermindering van de inkomsten waargenomen. Zeker is dat deze teruggang niet lijdzaam wordt waargenomen maar het getuigt van realisme om ondanks alle inspanningen van de taakgroepen rekening te houden met een continuering van de huidige ontwikkelingen. Daarnaast is het onvermijdelijk dat de personele kosten en de energierekening een steeds zwaardere last zullen gaan vormen.

### *5. Pastorale ondersteuning - kerkelijk (mede)werker*

Nadat in 2014 het aantal predikantsplaatsen is gewijzigd van 2 naar 1 FTE is door de aanstelling van een (0,5 FTE) kerkelijk medewerker, in de rol van kerkelijk werker, de destijds ontstane lacune opgevuld. Door het hoge aantal ingeschreven gemeenteleden, in combinatie met de aanstelling van een nieuwe predikant, werd in 2014 het aanstellen van de pastorale ondersteuner verantwoord.

### *Beleidspunt 5:*

De ontwikkelingen van het aantal gemeenteleden en de financiën, vragen om herziening van deze situatie. Bij voortgaande ontwikkeling langs de huidige weg behoren bezuinigingen tot een reële, noodzakelijke

optie. Beëindiging van de functie kerkelijk medewerker met een arbeidscontract is per 2024 te verwachten, daar de pensioengerechtigde leeftijd van de huidige kerkelijk (mede)werker dan een feit is.

#### *6. Verhuur van (kerk)zalen*

De inwoning van de Christelijk Gereformeerde gemeente Ichthus is, nadat in 2017 een proefjaar werd overeengekomen, nu een vast gegeven geworden. Ook vanuit financieel oogpunt is deze situatie meer dan wenselijk. Nu in de zalen een optimaal Wifi-glasvezelnetwerk is aangebracht, is dit deel van het kerkgebouw in combinatie met keuken en hal voor meerdere doeleinden een geschikte locatie om deze gedurende dag-tijden te exploiteren.

#### *Beleidspunt 6:*

Een meer commercieel gebruik van de zalen nastreven, dit zal de financiële positie van de kerkelijke gemeente ondersteuning moeten bieden.

#### *7. Verduurzamen - onderhoud*

Nu in 2021 de dakbedekking van de platte daken zal worden vernieuwd, dit nadat ook het buiten en binnen schilderwerk in 2020 ter hand is genomen, de geluidsinstallatie van de kerkzaal volledig is gerenoveerd en voldoet aan de eisen als gesteld in deze huidige tijd en het energieverbruik in de laatste 5 jaar met meer dan 35% is verminderd, wordt verduurzaming van het gebouw een volgende stap.

De Driestwegkerk heeft in totaal ruim 700 m<sup>2</sup> platte daken die vrij aangestraald worden door een zuidoosten tot zuidwesten zon. Een meest ideale situatie voor de opwekking van zonne-energie. Een eerste inschatting is dat er theoretisch ca 400 zonnepanelen op het dak geplaatst zouden kunnen worden die goed zouden zijn voor de opwekking van 100.000 kWh. De commerciële waarde van deze opwekking is afhankelijk van de toekomstige regelgeving in relatie tot de eigenaar van de panelen.

#### *Beleidspunt 7:*

Onderzoek is gewenst met als doel om te komen tot een coöperatieve investering van gemeenteleden in het 'Driestweg zonnepark' waarin de participanten kunnen bijdragen aan het milieuvraagstuk en invulling van onze christelijke opdracht van goed rentmeesterschap. Onze kerkelijke gemeente is dan participant, door de beschikbaarstelling van het dakoppervlak en eerste koper van de opgewekte elektrische energie.